



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน

อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ เนื่องจากไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - ปัจจุบันใช้แผนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำกิจกรรมและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- บรรจุข้าราชการใหม่ ๑. นางสาวพิรดา พานทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ที่ ๗๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - รับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑. นางกนกพร โอภาสตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ที่ ๖๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		๒. นายอุเทน โตอ่อนตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ที่ ๘๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
		๓. นางสาวนภัสวรรณ นาทองตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอนที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๖
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนาศูนย์บุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ เนื่องจากได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ไว้แล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

[illegible]

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ แจ้างให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์สวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ในการประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกส่วนราชการเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานของผู้ปฏิบัติงาน	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเฉพาะสายงาน ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระหว่างวันที่ ๘ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๕๐๐ บาท	๘ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
		๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของอปท.เทคนิคการเขียนข้อตกลงในการพัฒนาการขอมีและการขอเลื่อน ตามเกณฑ์การประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งครู (รูปแบบใหม่)ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชยแสงพาลีส จังหวัดสิงห์บุรี	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๙๐๐ บาท	๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
		๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรตามหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการ และการจดยางงานการประชุม ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชยแสงพาเลส จังหวัดสิงห์บุรี	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๙๐๐ บาท	๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
		๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรพนักงานดับเพลิง ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี	๓๕,๐๐๐ บาท	๗,๕๐๐ บาท	๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
		๕. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โครงการอบรม ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
		๖. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบรม หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการขอรับเงิน รางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุ เทพมหานคร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๙๐๐ บาท	๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
		๗. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด หลักสูตร การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๙๐๐ บาท	๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
		๘. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร การจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๙๐๐ บาท	๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
		๙. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๕,๐๐๐ บาท	๒๖,๐๐๐ บาท	๑๘ พฤษภาคม ถึง ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		๑๐. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบ จำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้การใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับการบริการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐ บาท	๗ - ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
		๑๑. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม รูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้การใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐ บาท	๗ - ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
		๑๒. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบรม หลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ค่าบริการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐ บาท	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
		๑๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบรมหลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้ โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖) ระหว่าง วันที่ ๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐ บาท	๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

๔. ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

อยู่ในแผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งงบประมาณไว้ รวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ตำแหน่งทั้งหมด	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	-
วิชาการ	๖	๕	๑
ทั่วไป	๖	๕	๑
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘	๘	-
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
พนักงานจ้าง	๓๘	๓๓	๕
รวม	๖๕	๕๗	๘

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรม

ประเภท	จำนวน (คน)
บริหารงานท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๒
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	-
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	-
รวม	๗